

“Sınıfa karşı sınıf”

METAL İŞÇİLERİ BÜLTENİ

2010-2012 Dönemi MESS Grup toplu sözleşme süreci başlıyor... Kazanmak için birliğe, mücadeleye!

Metal işçileri;

Kriz bahanesi ile kazanılmış haklarımıza saldırıların ardına yaşandığı bir sürecin ardından yeni bir MESS grup toplu sözleşme sürecine giriyoruz. Gizli kapaklı yürütülen ihanet pazarlıkları bir tarafa bırakılırsa, önümüzdeki günlerde yetkili sendikalar MESS ile toplu sözleşme masasına oturacaklar.

Hepimiz çok iyi biliyoruz ki MESS bir kez daha yeni saldırı paketleri ile karşımıza çıkacak. Kriz döneminde örgütsüzlüğümüz ve sendikacıların ihanetleri sayesinde hayata geçirdiği birçok uygulamayı sözleşmeye geçirmeye çalışacak. Elimizde kalan son hak kırıntılarını da gasp etmeye çalışacak. Sosyal hak gasplarını ve esnek çalışma uygulamalarını sözleşmeye dahil ederek yasallaştırılacak.

Ne üç kuruşa çalışıyor olmamız, ne de en ağır çalışma koşullarını sessizlikle kabul etmemiz bu asalak takımına yetmiyor, her defasında daha da fazlasını istiyor.

Kardeşler;

Yeni TİS sürecinde bizleri yeni saldırılar ve ihanet bekliyor. Eğer biz metal işçileri mücadele sahnesindeki yerimizi almazsak bu amaçlarına ulaşacaklarından da kuşku duymayalım. Çünkü MESS kölelik koşullarını ağırlaştırmak için elinden geleni yapacak, işkolundaki en çok üyeye sahip sendika olan Türk Metal'in ihanet batağındaki yönetimi de onun suç ortağı olacak.

MESS'e ve ihanete teslim olmamalıyız. Bunun için metal işçilerinin tabandan birliği dışında başka bir güvence yoktur. Kazanmak elimizdedir. Biz kararlılıkla mücadele sahnesine çıktığımızda başımızdaki ihanet şebekeleri de ya mücadelenin önünden gitmek zorunda kalacak ya da arkalarına bakmadan defolup gideceklerdir.

Tarihimiz ne yapmamız gerektiğine ışık tutuyor. 40. yıldönümünü kutladığımız 15-16 Haziran büyük işçi direnişi sırasında bir uçtan diğerine İstanbul'da hayatı durdurmuş, ülkeyi sarsmıştı. 77-79 büyük grevleri ile sermayeyi nefessiz bırakmıştı. '98'de ihanete karşı ülke çapına yayılan büyük öfkemiz ihanete gelenek haline getiren Türk Metal çetesinin ödünü koparmıştı. Bunlar ve daha nice deneyimlerden öğrenerek sınıf mücadelesini yükseltmeliyiz.

Kardeşler;

Toplu sözleşme sürecine ilişkin metal işçisinin talepleri bellidir:

Metal işçileri insanca yaşamaya yeterli ücret istiyor!

Metal işçileri eski ve yeni işçi arasında uçurumlar oluşturan ücret makasının kapatılmasını istiyor!

Metal işçileri, işgüvencesi istiyor!

Metal işçileri, esnek çalışma uygulamalarının son bulmasını istiyor!

Metal işçileri, taşeron uygulamasına son verilmesini ve taşeronda çalışan işçilerin kadroya alınmasını istiyor!

Metal işçileri, fabrikalarda işçilerin canına kıyılmasına engel olacak işçi sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınmasını istiyor.

MESS kapsamında olsun olmasın, sendikalı ya da sendikasız tüm metal işçileri bu taleplerin arkasında durmalı, MESS'e ve uşaklarına karşı bu talepleri kararlıca savunmalıdır.

Kardeşler;

Metal İşçileri Birliği, saldırıya ve ihanete geçit vermemek için elinden geleni yapacaktır. Tüm metal işçileri bu çabaya ortak olmalı, Birlik'in yaptığı çalışmalara omuz vermelidir.

Metal İşçileri Birliği'nin, metal işçisinin mücadele kararlılığını ve iradesini ortaya koyabilmek amacıyla 27 Haziran'da düzenleyeceği TİS Sempozyumu bu yolda atılacak ilk adım olacaktır. İhanete ve saldırılara karşı suskun kalmak istemeyen tüm metal işçisi arkadaşları sempozyuma katılmaya çağırıyoruz.

Metal İşçileri Birliği

Merkezi Yürütme Kurulu'nun

Haziran ayı toplantısı

değerlendirme ve sonuçları

MİB MYK Haziran ayı toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının gündemi ve çıkan sonuçlar özetle şöyledir:

- 26 Mayıs üzerine değerlendirme

TEKEL direnişini bitirmek için konfederasyon yönetimleri tarafından vaat edilen 26 Mayıs eylemi ihanete uğradı. Sendika yönetimleri, bu eylemi kararın alındığı tarihten itibaren unutmaya bıraktılar. İleri ve öncü işçiler ile, mücadeleci sendikacılar eylemi gündemde tutmaya ve örgütmeye çalıştılar. Bu çaba 26 Mayıs'ın bir genel grev olarak örgütlenmesine yetmedi. Ama ihanet de karşılıksız kalmadı. TEKEL işçileri, bu kez ihanetin hesabını sormak üzere Türk-İş'in kapısına dayandılar. Birçok ile yayılan bu eylemler oldukça etkiliydi. Sendika ağaları bu eylemlerden dolayı korkuya kapılırken, işçi sınıfı heyecanla karşıladı.

Bu ileri inisiyatif bundan sonra sendikalarda işlerin eskisi gibi yürüyemeyeceğinin çok önemli bir işaretidir. Bundan böyle hiçbir ihanet cezasız kalmayacak, sendika bürokratları koltuklarında rahat rahat oturamayacaklardır.

MİB MYK, bu anlayışla TEKEL işçilerinin sendika bürokratlarından hesap soran tutumunu sahiplenmekte ve onu metal işçileri arasında yaymayı görev bilmektedir. Bu, her defasında ihanete uğradığımız MESS grup TİS sürecine girdiğimiz bir anda özellikle önemlidir. Metal işçileri TEKEL işçilerinin izinden ilerleyerek olası bir ihanetin hesabını soracaklardır. Mücadelemiz sendikal ihanet çetelerini sendikalarımızdan defedinceye kadar devam edecektir.

- 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi

İşçi sınıfının büyük 15-16 Haziran direnişinin 40. yılını kutlayacağız. Üzerinden 40 yıl geçmesine karşın hala da aşılamayan bu büyük direniş, aynı zamanda bugüne de ışık tutuyor. Zira, işçi sınıfının yeni 15-16 Haziran direnişlerine ihtiyacı var. Yüz binlerce işçinin bir sel gibi fabrikalarından sokaklara aktığı bu büyük militan direniş, sermaye iktidarına ve onun sendikalardaki uşaklarını karşısına alan bir hareketti. DİSK'i kapatmaya çalışan işçi sınıfı, DİSK yönetimine rağmen ayağa kalktı ve direniş Türk-İş üyelerinin de yoğun katılımına sahne oldu.

Kazanmanın militan bir yoldan, taban inisiyatifinin ürünü olarak mümkün olabileceğini gösteren bu büyük direnişin yıldönümünü, tarihsel önemi ve güncel derslerinden hareketle ele alarak eylem ve etkinliklere konu edeceğiz. 15-16 Haziran'ın ışığını işçi sınıfına taşıyacak ve bu ruhu eylemlerimizle yaşatacağız.

Bu anlayışla MİB MYK, 15-16 Haziran ile ilgili olarak yapılacak yerel etkinlikler dışında MESS temsilciliklerinin önünde eylemler gerçekleştirecektir. Böylelikle 15-16 Haziran direnişinin militan ve öncü bölüğü olan metal işçileri olarak mücadele bayrağını yükseltecek, MESS'in kapısına dayanacağız.

- MESS Grup toplu sözleşme süreci

Bugün işkolunda tüm diğer her şeyin de bir biçimde bağlandığı MESS grup TİS süreci başlamış bulunuyor. MYK, TİS süreciyle ilgili olarak son durumu değerlendirmiş, sürece ilişkin çalışma planını gözden geçirerek çeşitli sonuçlara ulaşmıştır.

TİS süreci konusunda halihazırda sendikalar cephesinden yeni bir gelişme görülmemektedir. Daha önce de belirtildiği üzere bu durum, MESS ve Türk Metal cephesinden metal işçilerinin uyanmaması amacıyla, TİS sürecini kapalı kapılar ardında tamamlamak düşüncesiyle bilinçli olarak hazırlanıyor. Birleşik Metal-İş cephesinden ise yine TİS kurullarını oluşturmak üzere toplantılar yapıldığı ve taslak hazırlıklarının sürdüğü bilinmektedir. Ancak çok güçlü ve sistematik bir hazırlıktan bahsedemeyiz.

Bu koşullarda metal işçilerini yeni bir ihanet beklemektedir. İhanete geçit vermeden TİS sürecini kazanmak için tabandan örgütlü bir hazırlık şarttır. Bu hazırlık ise özelde ileri ve öncü metal işçilerinin omuzlarındadır.

Metal İşçileri Birliği bu görev bilinciyle hareket ederek sürece çok yönlü bir hazırlık yapma iddiasını sürdürmektedir. MİB, öncü bir taban örgütlenmesi olarak bir yandan metal işçilerini uyarıp bilinçlendirecek, diğer yandan taban örgütlenmelerinde bir araya getirmek için çalışacak, başka bir yandan ise eylemli bir mücadele yürütecektir.

Bu temel görev alanlarına ilişkin sürecin bütününe ve tüm aşamalarının özgünlüğünü dikkate alarak bir çalışma ve mücadele hattı belirlenmiştir. Buna göre:

MYK tüm MİB bileşenlerini, Sempozyum'un metal işçilerinin kitlesel katılımına ve mücadele kararlılığına sahne olması için kalan kısa süreyi en verimli bir tarzda değerlendirmeye çağırmaktadır.

1. Çalışma alanıyla ilgili net bir bilgiye sahip olmak kritik önemdedir. Bunun için kapsam dahilindeki fabrikaların tam olarak tespit edilmesinden, bizzat fabrikalar hakkındaki ayrıntılı bilgilerin toparlanmasına kadar bir dizi görevi yerine getirmekle işe başlamalıyız.

2. Çalışma ve mücadele hattının en önemli ayaklarından birisi, aydınlatma faaliyetidir. En başından itibaren tüm süreç boyunca aydınlatma-uyarma ve bilinçlendirme çalışmasını sistematik biçimde yürütmek durumundayız. Özellikle ihanet çetelerinin süreç hakkında tüm bilgileri saklamak ve tabanı uyaracak her türlü açıklamadan uzak durmak biçimindeki tutumları düşünülürse, bu çalışmaların son derece hayati olduğu kendiliğinden anlaşılır.

MİB, bu anlayışla tüm süreç boyunca bildiri, broşür, afiş, ozalit gibi araçlar kullanacaktır. Ayrıca metal işçilerinin sesinin ve öfkesinin taşıyıcısı olacak biçimde bültenimizi daha etkin biçimde çıkaracağız.

3. Çalışma ve mücadele hattının diğer ayağı örgütlenmedir. Örgütlenmenin fabrikalardaki somut biçimi **TİS komiteleridir**. Fabrikalar arasında, havza ve il düzeyinde ise ortak mücadele platformlarını oluşturmalıyız. MİB birimleri, şu durumda bu tür platformların çekirdekleri olacak biçimde çalışacaklardır. Örgütlenme sürecinde güçlü bir adım atmak üzere **TİS Sempozyumu**'nun birikimlerini de toparlayacak biçimde sempozyumdan hemen sonra geniş katılımlı işçi toplantıları düzenlemeli ve bu toplantıları süreklileştirmeliyiz.

4. TİS sürecini MESS'e ve ihanet çetesine karşı büyüyecek eylemli bir süreç olarak örgütleme perspektifiyle bugünden başlayarak sürecin seyrine uygun eylemleri gerçekleştireceğiz. 15-16 Haziran eylemleri bu kapsamda düşünülmelidir. Ayrıca sanayi havzalarında biçimini yerel birimler tarafından kararlaştıracak eylemler gerçekleştirilecektir. Tüm süreç boyunca yapılacak eylemler, ihanete geçit vermemek, gerektiğinde hesap sormak ve grev hedefini göstermek amacına bağlı olarak gündeme getirilmelidir. Yoğun bir eylemli mücadele ve grev ajitasyonu yürütecek, aynı zamanda olanaklar ölçüsünde süreci hızlandıracak iradi eylemler gerçekleştirilecektir.

5. TİS süreci henüz taslakların oluşturulması aşamasındadır. Bu aşamada talepler belirlenecektir. MİB MYK, metal işçilerinin bugün kırmızı çizgilerini oluşturan taleplerini altı madde olarak belirlemiştir. Bu talepler şunlardır: İnsanca yaşanacak bir ücret düzeyi, ücret makasının kapatılması, işgüvencesi, esnek çalışma uygulamalarına son verilmesi, taşeronluk uygulamasının kaldırılarak taşeronda çalışan işçilerin kadroya alınması, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınması.

6. Çalışmalar kapsamında hazırlanmış olan anket kullanılmaya başlanmıştır. Son derece işlevsel bir araç olduğu görülmüştür. Daha yaygın biçimde kullanmak üzere çalışmamızı güçlendirmeliyiz.

7. TİS sürecini gündeme sokmak ve yayınlarımızı bir tartışma platformu haline getirmek hedefiyle, sürece ilişkin olarak işçiler, temsilciler ve sendika yönetimleriyle röportajlara devam edilecektir.

8. TİS sürecine yönelik olarak güçlü ilk müdahalemiz olan **TİS Sempozyumu**'na yönelik hazırlıklar gözden geçirilmiş ve kalan sayılı günleri en etkili biçimde değerlendirmek üzere yeni bir planlama yapılmıştır.

Bu kapsamda yapılan değerlendirmelerde ön hazırlık çalışmalarında kullanılması planlanan araçların (afiş, bildiri, ozalitler) kullanıma sokulduğu tespit edilmiştir. Bu araçların sistematik ve yoğun biçimde kullanılması gerekmektedir. Bunlara ek olarak bir el ilanı çıkarılacaktır.

Sempozyumda yapılacak sunum başlıkları üzerine hazırlanan taslaklar değerlendirilmiştir. En kısa sürede bu taslaklara son biçimi verilecektir.

MYK tüm MİB bileşenlerini, Sempozyum'un metal işçilerinin kitlesel katılımına ve mücadele kararlılığına sahne olması için kalan kısa süreyi en verimli bir tarzda değerlendirmeye çağırılmaktadır.

Metal İşçileri Birliği

Merkezi Yürütme Kurulu

10 Haziran 2010

Ümraniye'de genel grev ve metal grup TİS süreci tartışıldı

Metal İşçileri Birliği Ümraniye Yürütmesi, genel grev ve metal işkolunda önümüzdeki aylarda yapılacak MESS Grup TİS (Toplu İş Sözleşmeleri) süreci üzerine bir toplantı gerçekleştirdi.

20 Mayıs günü Ümraniye **OSB-İMES İşçileri Derneği**'nde gerçekleştirilen toplantı, **Metal İşçileri Birliği** temsilcisinin konuşmasıyla başladı.

MİB temsilcisinin ardından **DİSK/Birleşik Metal İş Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Mehmet Beşeli**'nin konuşmasına geçildi. Toplu sözleşmelerin oluşumu ve anlamı üzerine bir sunum yapan Beşeli, toplu sözleşmenin sömürüyü sınırlama mücadelesinin yazılı bir belgesi olduğunu, 'sendika-toplu sözleşme-grev' haklarının birlikte düşünülmesi gerektiğini belirtti. Beşeli, sermayenin bu hakları birbirinden ayırma çabasına karşı sürekli mücadele etmenin önemine de vurgu yaptı.

Genel grev üzerine de tarihsel ve güncel örneklere değinen bir anlatım yapan Beşeli, genel grevin ancak etkili bir ön hazırlıkla hayata geçirilebileceğinin altını çizdi.

Beşeli'nin sunumunun ardından soru-cevap kısmına geçildi. Canlı tartışmalar eşliğinde, etkinliğe konu olan başlıkların güncel gelişmelerle ele alındığı bu bölümün ardından toplantı sona erdi.

Metal İşçileri Birliği Ümraniye Yürütmesi

OSTİM'de Metal İşçileri Birliği toplantısı

22 Mayıs günü Eğitim Sen Batıkent Şubesi'nde yapılan toplantı, MİB çalışmasında yaşanan aksaklıkların giderilmesine yönelik bir adım oldu.

Toplantıda 26 Mayıs eylemi tartışıldı. Sendikaların 26 Mayıs'ı geçiştirmeye yönelik adımlar attığı vurgulandı, 26 Mayıs'ın öncesi ve sonrası üzerinde duruldu. Sermayenin saldırılarının işçi ve emekçilerde uyandırdığı öfkeyi örgütlemek, doğru kanallara akıtmak gerektiği, **Metal İşçileri Birliği**'nin de bu kanallardan biri olduğu dile getirildi.

Bunun yanında OSTİM yereline özgün sorunlar değerlendirildi. Bunlar arasında iş kazalarının önemli yer tuttuğu ifade edilirken, uzun çalışma saatleri, mesai ücretlerinin gaspı, meslek hastalıkları da tartışıldı. OSTİM'de çalışan bir işçinin yakalandığı meslek hastalığına değinilerek, Birliğin buna yönelik bir müdahale gerçekleştirilmesi gerekliliği üzerine konuşuldu.

Üzerinde sıklıkla durulan bir diğer konu ise OSTİM'deki öncü işçilere ulaşmanın, onları kazanmanın önemiydi. OSTİM'in genelini etkileyebilmek için ilk elden öncülerin mücadeleye çekilmesinin gerekliliğinin altı çizildi.

Toplantıda birliğin 15 günde bir düzenli toplantılar yapması karara bağlandı.

Metal İşçileri Birliği OSTİM Yürütmesi

Çiğli Atatürk OSB'den Birleşik Metal üyesi bir işçiyle toplu sözleşme süreci üzerine görüştük...

"Kazanmak için bilinçlenmemiz ve birleşmemiz gerekiyor"

- *Krizle birlikte fabrikanızda patronun hayata geçirdiği yeni uygulamalar oldu mu?*

- Biz DİSK'e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası'nda örgütlüyüz. O zaman toplu sözleşme dönemimizdi. Kriz bahane edilerek bazı taleplerimiz kabul edilmedi. Verilen hakların geri alınması gibi bir durum olmadı. Ancak diğer işyerlerinde hak gaspları olduğunu biliyorum.

- *MESS grup toplu sözleşmelerinde metal işçileri patronların karşısına hangi taleplerle çıkmalı?*

Biz MESS kapsamına değiliz. Ancak toplu sözleşmede şu taleplerde bulunduk. Eski işçilerle yeni işçiler arasındaki ücret farkı çok fazla. 400 TL kadar. Neredeyse bir asgari ücret kadar. Biz bu farkın azaltılmasını istedik.

İş kazaları şimdi çok olmuyor. İş ekipmanlarını devrediyorlar. Ama önceden önemli iş kazaları oluyordu. İş kazalarına karşı önlemlerin de olması gerekiyor. Biz yılda 3,5 maaş ikramiye alıyoruz. Şimdi 4 maaş ikramiye istiyoruz.

- *Bu talepleri elde etmek için nasıl bir mücadele yürütülmesi gerektiğini düşünüyorsunuz?*

- İşçiler birlik olmalı. İşçiler birleşmeden hiçbir şey olmaz. Bu birlik nasıl sağlanır bilmiyorum. Çok zor ama birleşmeden olmaz.

- *Sizce mevcut sendikacılar ve sendikal anlayışlar böyle bir süreçte metal işçilerinin haklarını korumayı ve geliştirmeyi başarabilirler mi?*

- Türk Metal adına hayır mümkün değil diyebilirim. Ama Birleşik Metal için kısmen evet diyorum. Çünkü Birleşik Metal'in az da olsa bir çabası var. Ama yeterli mi? Hayır değil!

- *Bu süreci kazanmak için neler yapılabilir?*

- Sendikacılar işçilere, işçiler sendikacılara ve birbirlerine güvenmiyor. İşçiler çok bilinçsiz. İşçiler bilinçlenmeden hiçbir şey olmaz. Bizim fabrikaya köyden yeni gelmiş bir çok işçi başladı. İşimi kaybetmeyeyim de ne olursa olsun diyor. Bu insanların bilinçlenmesi ve birleşmesi gerekiyor. Benim başka bir çözüm aklıma gelmiyor.

Çelik-İş Gebze Şubesi Genel Kurulu

Merhaba Arkadaşlar,

Çelik İş Sendikası Gebze Şubesi'nin Genel Kurulu 30 Mayıs tarihinde yapıldı. 130 delegenin katıldığı 9. Genel Kurul'da her zamanki gibi tek bir liste yönetime aday oldu. İşçilere fikirlerini sunmak için bile olanak tanınmadı.

Çelik-İş Başkanı Feridun TANKUT'un diğer sendikaları suçlayan, AKP'nin işçi sınıfına olan saldırgan tutumunun ise avukatlığını yapan konuşması dikkat çekiciydi. Sendika ağalarını suçlayan Tankut "Onlar yıllarca kendi çıkarlarına hizmet etti. Ben de yıllardır sendikacılık yapıyorum ama benim onlar kadar mal varlığım yok!" gibi güzellmeler ile konuşmasını geçiştirdi. Oysa bu zatın kendisinin de işçileri açığa mahkum eden politikalar karşısında sendika ağalarından farklı bir pratiği yoktur. Suçladığı sendikacılar masa başından işçileri satarken o da kendi işkolunda aynısını yaptı.

Sonuçta hiçbir işçinin konuşmadığı, bu ülkede yaşanan sorunların tartışılmadığı, sendika bürokrasisinin tutumunun eleştirilmediği bir genel kurul yaşandı. Böyle bir genel kurulda sendikal demokrasiyi gerçekleştirdiklerini söyleyenler yalan söylüyorlar. Krizin faturasını emekçilere ödettiler anlayışla aynı şeyleri söyleyip onları meşrulaştıran bu ağalar masum değiller, olamazlar.

İşçiler olarak sınıf bilinciyle hareket ederek ve daha iyi hazırlanarak bir sonraki genel kurulda bu ihanetlerin hesabını sormalıyız. Bekleyen değil, müdahale eden ve belirleyen bir konumda olmalıyız.

Genel kurul delegesi bir metal işçisi

Temsa'da delege oyunu

Temsa'da çalışan bazı işçiler, fabrikada örgütlü Çelik-İş Sendikası'nın Mevcut Başkan Hayati Kama'nın yaklaşan kongresi öncesinde kendi istediği kişileri delege olarak belirlemesine tepki gösterdiler.

6 Haziran'da yapılacak olan şube başkanı seçimleri öncesinde bir grup işçi sendika binası önünde basın açıklaması yaptı.

İşçiler adına konuşan Cesur Özgün, yapılacak seçim öncesinde Mevcut Şube Başkanı Hayati Kama'nın kendine yakın gördüğü kişileri delege olarak belirlediğini ifade ettiler. Sendikanın tüzüğüne göre her işçinin seçildiği takdirde delege olabileceğini ifade eden Özgün, seçime az bir süre kalmasına rağmen delege listelerinin asılmayarak gizli tutulduğunu söyledi. 700 çalışanın olduğu Temsa'da sendikanın işçinin sesine kulak vermediğini dile getiren Özgün, fabrika içinde adaletsiz bir delege seçimi yapıldığını belirtti. Çalışanlar olarak fabrikada adil bir delege seçimi yapılmasını istediklerini ifade eden Özgün, Mevcut Başkan Kama'nın kendisine rakip çıkmasını engellemek amacıyla böyle bir yola başvurduğunu dile getirdi.

Temsa işçileri, sendikaya tepkilerinin sadece delege seçimlerinden kaynaklı olmadığını, sendikanın işçinin hakkını savunmada da eksik kaldığını söylediler. Temsa'nın Adana'da mesai ücreti almayan tek fabrika olduğunu aktaran işçiler, sendikanın telafi çalışmalarına, zorunlu mesailere, ücretsiz izin dayatmalarına da sessiz kaldığını dile getirdiler. İşçiler, haklarını aramak için gerekli girişimlerde bulunacaklarını vurguladılar.

Yağmurdan kaçarken...

Türk Metal'in son başkanlar kurulu toplantısı Karabük'te gerçekleştirildi. Bir gövde gösterisi eşliğinde gerçekleştirilen başkanlar kurulunun Karabük'te gerçekleştirilme nedeni ise Çelik-İş'in örgütlü olduğu Kardemir'de yeni bir yetki savaşını başlatmak.

Başkanlar Kurulu öncesinde bol bol hamaset nutukları atmakta bir sakınca görmeyen bu çetenin yeni elebaşı Pevrul Kavrak, Çelik-İş'in Kardemir işçisini orta yerde bıraktığını, Kardemir işçilerine kendilerinin sahip çıkacağını iddia etti. Üyesi olan yüz binin üzerinde metal işçisi için ihanet etmekten başka hiçbir şey yapmayan bu çete Kardemir'den 76 işçinin izne çıkartılmasına karşılık gerekirse 3000 Kardemir işçisinin maaşını kendisinin vereceğini söyleyecek kadar da atıp tuttu.

Çelik-İş yönetimi Kardemir işçilerinin ve üyesi olan diğer metal işçilerinin haklarını savunmak için en ufak bir çaba harcamıyor. Türk Metal'in de ondan en ufak bir farkı bulunmuyor. Hatta metal sektöründe sendikal ihanet dendiğinde ilk akla gelen de Türk Metal çetesidir. Bu çete bundan 30 yıl önce sektörün küçük bir sendikası iken 12 Eylül yasaları ve patronların bilinçli bir tercihi ile yüz binin üzerinde işçiyi temsil eder hale geldi. O günden bugüne de kendisine biçilen görevini cansiperane bir şekilde yerine getirdi.

Patronlar esnek üretim istedi; daha iş yasasında bile yeri yokken esnek üretim Türk Metal'in örgütlü olduğu fabrikalarda uygulandı. Patronlar sosyal hakların gaspı, düşük ücretler dedi; bu çete eliyle hayata geçirildi. Öncü işçileri birer birer tespit edip kapı önüne koyduran da yine bu çete oldu. Türk Metal çetesine bu ihanetlerinin hepsini büyük bir gurur kaynağı olarak gördü. Sözde ulusalcılık ve kalkınma adına her defasında fedakarlık masalları anlattı. Oysa yaptığı tek şey MESS'e ve metal patronlarına uşaklık yapmaktı.

Patronların gücünü de arkasına alan bu çete şimdi sektörde tek sendika olacağını iddia ediyor. Milyonlarca örgütsüz metal işçisi orta yerde duruyorken aylardır Birleşik Metal'in ve Çelik-İş'in örgütlü olduğu işyerlerindeki örgütlülüklerle saldırıyor.



Bu çetenin saldırdığı birçok yerde ise işten atılma korkusu ile işçiler saldırıya boyun eğiyor, Türk Metal çetesine üye oluyorlar. Ancak metal işçilerinin bu saldırıları sessizce kabul etmelerinin tek nedeni duydukları işten atılma korkusu da değil. Zaten bir taban örgütlülüğünden yoksun olan ve kendi gücünün de farkında olmayan işçiler çoğu durumda Türk Metal'i bir kurtuluş umudu olarak da görebiliyorlar. Çünkü diğer sendikaların yönetimleri ve sendikal anlayışları da metal işçilerinin mücadelesi için en ufak bir gelecek vaat etmiyor. Eğer Türk Metal çetesine iddia ettiği gibi sektörde tek sendika olmayı başırırsa örgütlü-örgütsüz tüm metal işçilerini çok daha karanlık günler bekliyor.

Bu çeteye ve diğer uzlaşmacı anlayışlara engel olmak ise bizlere bağlı. Bizler fabrika fabrika örgütlülüğümüzü güçlendirdikçe bu ihanet şebekelerinin hepsini kovalayacak güce de ulaşacağız. Bunun için ise önümüzde uzun ve zor bir mücadele süreci var. Ama her şeye rağmen boyun eğmemeliyiz. Çünkü boyun eğdikçe her defasında daha da fazla kaybedeceğiz. Oysa direnip mücadele ettiğimizde eninde sonunda kazanan biz olacağız. Kazanan metal işçilerinin birliği ve mücadelesi olacak.

Procast Metal Direnişi Sona Erdirildi

Türkiye'de ve dünyanın değişik bölgelerinde işçi sınıfına saldırılar artarak devam ediyor. Sınıf kavgası devam ediyor. Bu kavganın bir örneğini de Procast Metal'de sendikaya üye oldukları için işten atılan 14 işçi arkadaş verdi. Yaşadıkları sıkıntılara dur diyebilmek için **Birleşik Metal-İş Sendikası**'nda örgütlenme kararı alan Procast işçileri işten atıldılar ve fabrika önünde 40 gün boyunca haklarını alabilmek için umutla direndiler.

İşçi arkadaşlar bu işe başlarken amaçlarını ve beklentilerini şöyle dile getirmişlerdi: *"Sendikayı getirirsek çalışma koşulları düzelecek, var olan üretim baskısı kalkacak, mesai ücretleri ve maaşlar zamanında alınacak, kısacası insan gibi çalışacağız."* Ama ne yazık ki örgütlenme sürecinde yaşanan eksikliklerin ardından bir de direniş sürecinde yaşanan eksiklikler, işçilerin haklarını alma noktasında ciddi bir sonuç elde edememelerine neden oldu. **İşten atılmayıp fabrikada çalışan sendika üyesi işçilerle ilişkiler geliştirilememiş ve içerinin desteği gün geçtikçe erimiştir.** Bu sırada patronun artan baskıları sonucu sendikadan istifalar gerçekleşmiş ve örgütlülük ağır darbeler almıştır. Bu koşullar altında işçilerin fabrika önündeki direnişi dayanma güçlerini ve sabırlarını tüketmiş ve işçiler sendikacılar tarafından bu mücadelenin hukuki yoldan takip edilmesi noktasına hapsedilmişlerdir. Bu noktadan sonra ise her zamanki bildik süreç başlamıştır. İşçiler tazminatlarını

kurtarma telaşına düşmüş, sendika yöneticileri de çok büyük bir "diplomasi" başarısıyla işçilerin en doğal hakkı olan tazminatlarını almayı becerebilmişlerdir! Üstelik tazminatların hepsinin peşin değil bazılarının taksitle ödeneceği şeklinde bir anlaşmaya varılmıştır. Böylece sendikacılarla işveren arasında yapılan son görüşmede, **direnişin bitirilmesi şartıyla**, işten çıkarılan 14 işçinin tazminatlarının bazılarının peşin, bazılarının da 2 taksitte ödenmesi konusunda anlaşılmıştır. Bu anlaşmayla birlikte kapı önündeki 40 günlük direniş de sona ermiştir. Sonuçta işçiler işe geri alınmak için değil tazminatlarını almak için 40 gün direniş gerçekleştirmiş durumuna düşürülmüştür.

Procast örgütlenmesindeki esas eksiklik, başlarını kaldırıp yaşanan adaletsizliklere dur diyebilme cüretini gösterebilmiş işçilerde değil, onları örgütleme iddiasında olan, bunun için maaşlı örgütçüler, hukukçular, eğitimciler çalıştıran, sıra lafa gelince yüksek sesle ve iddialı konuşan, sonrasında sessiz sedasız bu iddialarından çark eden şube ve genel merkez yöneticilerine aittir. **Bu yaşananlardan gerekli dersleri çıkarmalı ve mücadeleye bu derslerle donanmış olarak devam etmeliyiz.** Aksi halde defalarca aynı sonla karşılaşmamız kaçınılmaz olacaktır.

Akkardan direnişinden bir metal işçisi

6 Haziran 2010

FORD'da kölelik düzeni!



Türkiye'nin en kârlı ve en büyük kuruluşlarından biri olan Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda işçiler, gözlerini MESS grup toplu iş sözleşmesine dikmiş durumda. Ford Otosan, TÜPRAŞ ve bir kamu kurumu olan EİAŞ'tan (Enerji İletim Anonim Şirketi) sonra Türkiye'nin 3. büyük şirketi durumunda. Ayrıca yurtiçi otomotiv piyasasında 2009 yılında lider olarak üst üste sekizinci kez liderlik koltuğuna oturdu.

Çok değil, 10-15 yıl öncesine kadar 5 bine yakın işçinin, 2 bine yakın teknik elemanın çalıştığı, ülkenin en büyük işletmelerinden birisinde işe başlamak, işçinin yaşamını güvence altına alması demektir. Kâr rekortmeni bir fabrikanın işçisi olmak, hem ortalamanın üstünde ücret almak, hem oturmuş sendikal yapısı sayesinde birçok sosyal hakka sahip olmak, çalışma koşullarının da en azından ehlileştirilmiş olması anlamına geliyordu.

Türk Metal'in örgütlü olduğu Ford Otosan'da ise tam tersi geçerli. Ford Otosan işçileri, önemli bir markanın, en çok kâr eden fabrikasında çalışmalarına rağmen, ne ekonomik ne de sosyal olarak rahat yüzü görebilmiş değiller. Bu koşullar altında MESS grup toplu iş sözleşmesi sürecine giren Ford Otosan işçileri, yaşanan olumsuzlukların değişmesini istiyorlar.

Çocuğuyla parka bile gidemiyor

Ford Otosan işçilerinin MESS grup toplu iş sözleşmesinde en önemli talepleri ücretlere ilişkin. Ancak sadece ücretle sınırlı da değil. Ağır çalışma yükü de Ford işçisinin gündemi. Bir Ford Otosan işçisi, "Sosyal hayatı düşünmek için önce karnının doyması lazım. Kirayı rahat verebilmen lazım" diyor. Ford Otosan işçisi, üretimin bant sistemiyle yapıldığını, bandın gereğinden fazla hızlandırıldığını, bunun da çalışma koşullarını ağırlaştırdığını ifade ediyor. Bant hızının bedenlen yıpranmaya yol açtığını belirten bir Ford Otosan işçisi, "Bedenlen yıpranmadan daha da zararlı olan stres. En iyi şartlarda bile agresif tavırlar sergilemeye başlıyoruz. Asosyal kişilikler oluştu. Konuşmak bile büyük külfet" diye konuştu.

800-900 lira ücretle sosyal hayatta yer olmadığını belirten Ford Otosan işçisi, "Elime ayın 20'sinde para geçtiğinde borcumu ödeyebiliyorum. Sonra 5'inde avansı beklemeye

başlıyorum. Elektrik, su, telefon faturalarından para kalmıyor zaten. Çocuğumu alıp parka gideyim ya da sinemaya, tiyatroya gidelim isterim ama maalesef..." diye konuştu.

"Sendikacıları zorlamalıyız!"

İşçiler, esnek çalışmanın çalışma yaşamını ağırlaştırdığını, sosyal hayatı yok ettiğini belirterek, toplu sözleşmede esnek çalışmanın kaldırılması gerektiğini ifade ettiler. Bir Ford Otosan işçisi, aylarca yasadışı bir biçimde borç ödediklerini belirterek, "2009 yılında cumartesi günleri borç ödedik. Oysa tatil günü borç ödeme olmaz. Aylar sonra borç ödeme olmaz. Yıllık izin kalmadı. Ford Otosan sözleşme falan dinlemiyor. Kendi kanunları var. Sendika buna ses çıkarmıyor. Servis ve yemek kahyası gibi" dedi.

Ford Otosan işçisi, sözlerine şöyle devam etti: "Esnek çalışmada tatil ne zaman, çalışma ne zaman, günde kaç saat çalışacağız, hepsi değişiyor. Satışta birinciyiz, ücrette sonuncuyuz. Hyundai'nin satışı daha az, kârı daha az, ama işçiler 1200-1300 lira ücret alıyor. Aldığımız enflasyon farklarına sevinir olduk. Enflasyon farkı sözleşmedeki zamdan daha fazla. En kötü 200 lira zam almamız lazım ki, yavaş yavaş belimizi doğrultalım. Sendikaya gitmeli, sormalıyız. Her gün bir grup gitse, sendika da bir şey yapmak zorunda kalacak. Sendikacıları zorlamalıyız. Toplanıp sürekli sendikaya gitmeliyiz."

İş güvencesi yok

Çalışma koşullarının meslek hastalıklarına yol açtığını belirten bir diğer Ford Otosan işçisi, "Kim bilir ne hastalıklar çıkacak. Ciğer hastalıkları, deri hastalıkları, bel fıtığı, bütün hastalıkların türediği fabrika. Ama karşılığını alamıyoruz. Neredeyse asgari ücretle yaşıyoruz" diye konuştu. İşçi, Ford Otosan işçilerinin geleceğe güvenle bakamadıklarını, iş güvencesinin de bulunmadığını ifade etti.

Başka bir Ford Otosan işçisi de "Tek düşünebildiğim, yaptığım bir şeyden dolayı işten atılacak mıyım? 2-3 yıl sonra ne olacak? En küçük sorunlardan dolayı binlerce işçi atıldı. İşçilerin Ford Otosan'a dair umutları yok. Böyle bir fabrikada en azından geleceğe güvenle bakabilmeliyiz" diye konuştu.

Kaynak: Evrensel gazetesi

Enflasyon farkı sözleşmedeki zamdan daha fazla. En kötü 200 lira zam almamız lazım ki, yavaş yavaş belimizi doğrultalım. Sendikaya gitmeli, sormalıyız. Her gün bir grup gitse, sendika da bir şey yapmak zorunda kalacak. Sendikacıları zorlamalıyız. Toplanıp sürekli sendikaya gitmeliyiz

Kader değil, işçi katliamı!

İletişim adres ve telefonları...

Mail adresi:

metaliscileribirligi@gmail.com

İstanbul - Esenyurt İşçi Kültür Evi

Bahçeyolu Cad.Ülbeyi iş hanı Kat.1 Prenses
Düğün Salonu Üstü) Esenyurt

Tel: 0.212.6204076

İstanbul - Kartal İşçi Kültür Evi Derneği

Karlıktepe Mah. Gürpınar Sok. No:26/1 Kartal
Tel: 0.506.8050485

İstanbul - OSB-İMES İşçileri Derneği

Yukarı Dudullu Mah. Kerem Sokak No:5/3
Ümraniye

Tel: 0.216.5403580

İstanbul - Sefaköy İşçi Kültür Evi

İnönü Mah. Tolga Cad. No:65 Küçükçekmece
Tel: 0.212.6977153

İstanbul - Topkapı İşçi Derneği

Davutpaşa Cad. TİM-1 İş Merkezi Kat:3/230
Topkapı

Tel: 0.212.5761151

İstanbul - Tersane İşçileri Birliği Derneği

Aydıntepe mh.Yüzüncüyıl cd. Yasemin sk.
No:7A Tuzla

Tel: 0.216.493 29 95

Ankara - Mamak İşçi Kültür Evi

Tıp Fakültesi Cad. No:255 / B Tuzluca
Tel: 0.312.3895957 - 0.537.266 55 30

Ankara - Sincan İşçi Derneği

Vatan Cad. Melek Sok. No:1/9 Sincan
Tel: 0.312.269 27 50

İzmir - Çiğli İşçi Kültür Sanat Evi

8075 Sok. No:11/A Kapalı Durak (Narin Kahv.
altı) Çiğli

Tel: 0.232.3296436

Manisa İşçi Birliği Derneği

1614 sok(1. sokak) 1.Anafartalar 7/3
22 sultanlar türbesi yanı Arçelik üstü

Tel: 0.236.2347206

Adana - Sanayi İşçileri Derneği

Uçak mahallesi Beşevler caddesi 20 sokak
no: 7 Şakirpaşa/Seyhan

Tel: 4295182

Bursa - Eksen Yayıncılık Bürosu

Sönmez İş Sarayı Kat: 3 No: 220 Heykel
Tel: 0.224.220 84 92

Sermaye iş cinayetlerine bir yenisini daha ekledi. 17 Mayıs günü devlete ait ama taşeron şirket tarafından işletilen kömür ocağında 30 işçi can verdi.

İş kazası sıralamasında, dünyada başı çeken bir ülkenin başbakanı ise iş kazalarının ve işçi ölümlerinin çalışma hayatının bir parçası olduğunu, işin kaderi olduğunu söylüyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanı da başbakanı destekliyor, yaşanan olayda bir ihmal olmadığını belirtiyor. Kadere boyun eğmemizi söylüyorlar. Bu yaşananlara kader diyebilir miyiz?

Patronlar daha fazla kar için giderlerini olabildiğince kısıyor. İşçi sağlığı ve güvenliğine dair ne bir eğitim veriyorlar ne de önlem alıyorlar. İşçinin ihtiyaç duyduğu iş giysisi, araç, eğitim vb. her şey patronlar tarafından masraf olarak görülüyor. Patronların ceplerini daha fazla doldurmak için uyguladıkları saldırılara devlet tarafından da arka çıkılması iş cinayetlerinin neden bu kadar yaygın olduğunu gösteriyor. Bunun öncesinde Bursa, Balıkesir'de maden işçilerinin ölümüne tanık olmuştuk. Farklı sektörlerde de hemen her gün ölümle, sakatlıkla sonuçlanan kazalar yaşanıyor. Yaşanan her ölüm sonrası kamera karşısına çıkan devlet yetkilileri ise suçu işçilere atıyor, işçilerin dikkatsizliğinden şikâyet ediyorlar. Hatta bunların normal olduğunu söyleyecek kadar arsız davranabiliyorlar. İş kazalarının işçilerin kaderi olduğu yalanını ortaya sürüyorlar.

Kader mi?

Tersane patronları filika denemek için kum torbası yerine işçileri kullanmıştı ve çok sayıda işçi yaşamını yitirdi.

Bursa'da üzerlerine kilitli fabrikalarında yangın çıkması sonucu kadın işçiler can verdi.

Antep yollarında tikiş tikiş bindirildikleri aracın dereye yuvarlanmasıyla çok sayıda mevsimlik işçi hayatını yitirdi.

İstanbul'da sel yaşanırken atölyelerinden çıkan tekstil işçileri servis olarak kullanılan, penceresiz araçta mahsur kaldı ve boğularak öldüler.

Bunlar görülen, duyulanlar. Kayıtlara geçmemiş buna benzer o kadar çok işçi ölümü var ki... Peki, bunların hepsi kader mi?

İşçilerin dikkatsizliği mi bu sonuçları doğuruyor yoksa işçiler patronların aşırı kar hırsı için mi ölüyor? Başbakan bir yanıla doğru söylüyor; kara dayalı kapitalist sistemde işçilerin kaderi ezilmek, hor görülme, yok sayılmak, sakat kalmak ve ölmek! Patronların düzeni oldukça, sermayenin iktidarı sürdükçe ölümlerin ardı arkası kesilmeyecektir. O zaman kardeşler bu düzeni kökten değiştirmek gerek! Kaderimizi değiştirelim! Yani bu kölelik düzenini yıkalım! Yaşam hakkımızı patronların ellerinden alalım!

İşçi Bülteni Özel Sayı No: 587 * Fiyatı: 25 YKr * Haziran 2010 *
Sahibi ve S. Yazı İşleri Md.: Ayten ÖZDOĞAN *
EKSEN Basım Yayın Ltd. Şti. * Mollaşeref Mah. Sımsar Sk. 5/3
Fatih/İstanbul * Tel/Fax: 0 (212) 621 74 52 *
Baskı: Özdemir Mat. * Davutpaşa Cad. Güven Sanayi Sit. C Blok
No: 242 Topkapı/İstanbul * 0 (212) 577 54 92

15-16 Haziran büyük işçi direnişii

40. yılında!

Biz işçi ve emekçiler kapsamlı bir saldırı dalgasıyla yüz yüze bulunmaktayız. On yıllardır süren bu saldırılarla büyük mücadeleler sonucu kazanılmış sosyal haklarımız birer birer tırpanlanmış, çalışma ve yaşam koşullarımız çekilmez bir hal almıştır. Sermaye düzeninin yarattığı periyodik krizler biz işçi ve emekçilere fatura edilmiştir. Yıllardır "krizden çıkış reçeteleri", "kemer sıkma politikaları" ile yaşamımız adeta zindana dönmüştür. Bir yanda en temel tüketim mallarına astronomik zamlar yapılırken, diğer tarafta işçi ücretleri sürekli erimiş, yoksulluğumuz ve sefaletimiz derinleşmiştir. Özelleştirme ve taşeronlaştırma saldırıları ile iş güvencemiz ortadan kaldırılmış, kölece çalışma koşulları yaygınlaştırılmıştır. İş güvenliği önlemleri hiçe sayılarak işçi ölümlerine kapı aralanmıştır. Emeklilik yaşı yükseltilmiş, sağlık hakkımız gaspedilmiştir. Son kriz sürecinde de açıklıkla görüldüğü gibi işsizlik kronik hale gelmiş, milyonlarca işçi bir çırpıda işsizler ordusuna katılmıştır. Tüm bu saldırılar karşısında hakları ve gelecekleri için örgütlenen işçiler patronların ve sermaye devletinin baskı ve zor uygulamalarına maruz kalmışlardır. Patronlar ve patron yandaşı hükümet ardı arkası kesilmeyen saldırılarına yenilerini eklemek için fırsat kollamaktadır. Elimizde kalan kırıntı düzeyinde hakkımızı elimizden almak için gün saymaktalar.

Biz metal işçileri olarak işçi ve emekçilere dönük bu saldırılardan fazlasıyla etkilenmekteyiz. Çalışma koşullarımız her geçen gün ağırlaşırken, sefaletimiz derinleşmektedir.

Böylesi bir süreçte 15-16 Haziran şanlı işçi direnişinin 40. yıldönümündeyiz. Aradan geçen yıllara rağmen 15-16 Haziran işçi direnişii yolunuzu aydınlatmaya devam ediyor. Kararlılığı ve militanlığıyla sermayedarlara işçi sınıfının gerçek gücünü gösteren 15-16 Haziran, aynı zamanda birleşen işçilerin önünde hiçbir engelin duramayacağını da tüm açıklığıyla göstermiştir. İşçi sınıfının örgütsüz ve dağınık oluşunu fırsat bilen ve sömürü koşullarını ağırlaştıran patronların karşısına ancak örgütlü güç ile çıkıldığında kazanılabileceğini göstermiştir. 15-16 Haziran işçi sınıfının tabandan gelişen hareketidir. Sendikalarının kapatılmasına karşı, sendika bürokratlarına rağmen sokaklara dökülen işçilerin, inisiyatifi ele almaları durumunda nasıl güç olduklarını göstermiştir. İşçi sınıfına ihanette sınır tanımayan sendika bürokratlarının sendikalarımızdan ancak bu yolla sökülüp atılacağını göstermiştir. 15-16 Haziran 1970'te tarih, panzerlere, kuşun yağmuruna rağmen yılmayan onbinlerce işçinin sermaye sınıfı ve devletine geri adım attığını yazmıştır.

Bugün öncü metal işçileri için 15-16 Haziran işçi direnişinin deneyimlerinden öğrenme ve inisiyatifi ele alma zamanıdır. MESS'in saldırılarına, sendikalarımızın bürokratlar tarafından işgal edilmesine karşı 15-16 Haziran ruhuyla mücadele etmek bir zorunluluktur.

Metal İşçileri Birliğı olarak öncü metal işçilerini TİS sürecinden başlayarak metal işçilerinin tabandan doğru örgütlülüğünü geliştirmeye, inisiyatifi ele almak için öne çıkmaya çağırıyoruz. Öncü metal işçilerini **Metal İşçileri Birliğı** çatısı altında sendikalarına, sosyal haklarına ve geleceklerine sahip çıkmaya, 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin gösterdiği yoldan mücadeleyi yükseltmeye çağırıyoruz.