

# BURSA İŞÇİ BÜLTENİ

İşçi Bülteni Özel Sayı 1073 - Aralık 2013



*Asgari ücret ve Ocak ayı zamları belirleniyor...*

## Taraf olmazsak sadakaya mahkum kalırız!

**2**014 yılı için geçerli olacak asgari ücret zammını belirleme süreci başlamış bulunuyor. Bu süreç ise her yıl olduğu gibi bu yılda orta oyunu biçiminde işletilecek. Hükümet, patron ve sendika temsilcilerinden oluşan ve tamamıyla patronların gözetene bu üçlü çete bir kez daha komik bir zamlarla bu oyunu tamamlayacak. Ama elbette eğer biz işçiler müdahale etmezsek.

Asgari ücret uygulamasının olmadığı fabrikalarda ise devletin yaptığı asgari ücret zammı üzerinden yeni yıl zamları belirlenecek. Patronlar bir kez daha devlet işçilere bu zammı verdi deyip aynı zammı dayatacak. Belki bazıları da şirin görünmek için bu zammın üstüne bir iki puan da kendileri koyup devlet bunu vermişti bense bu inzafsızlığa dayanamadım diyecekler.

Bunu nereden mi biliyoruz, elbette her yıl işyerlerinde tekrarlanan oyundan. Eğer örgütlenmezsek bu yıl da aynı tas aynı hamam olacak.

Eğer bu böyleyse önemli olan bu gidişi değiştirecek çözümler adımlar atmaktır.

Çözüm ise örgütlenmekten başka bir şey değildir.

Bu mücadele asgari ücreti belirleme sürecinde başlar. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçilerin taleplerini savunması gereken sendikaların





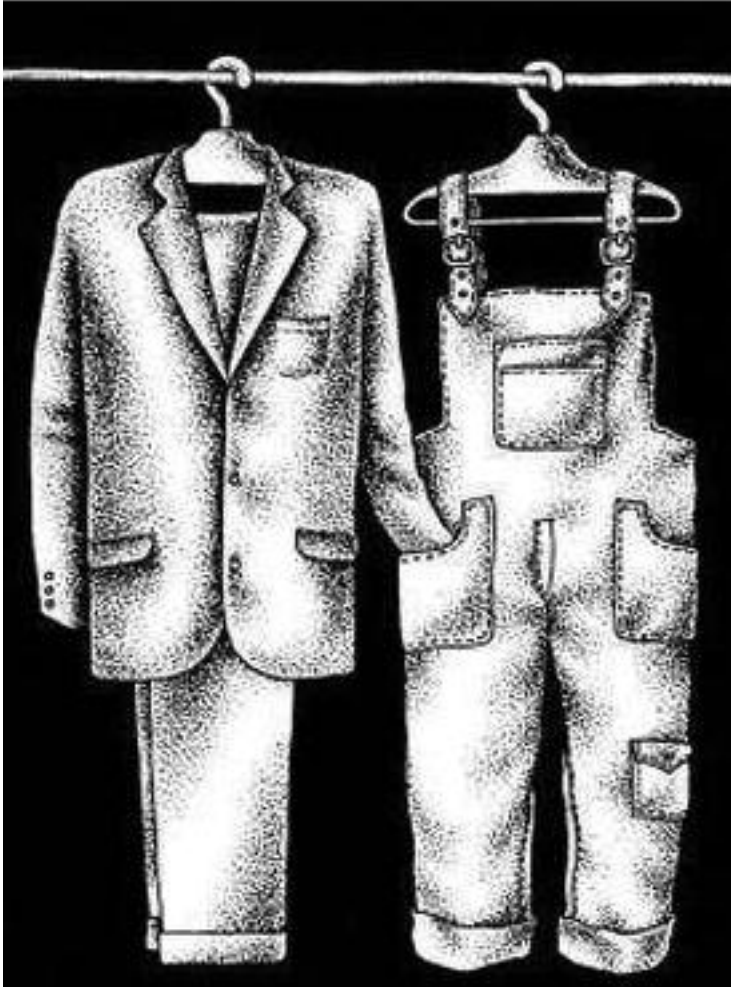
içerisinde bulunduğu ihanet ve patron işbirlikçisi tutuma müdahale etmeliyiz. Ocak ayı zamlarının oranının yükseltilmesi fabrikalarda oluşturulacak fiili durumlara bağlı olacaktır. Bunun için iş yavaşlatma, mesaiye kalmama, yapılabiliyorsa iş durdurma, imza toplama gibi eylem biçimleri ilk elden akla gelenler...

İşçiler fabrikalarında zam sürecine müdahil olabilmek için bir örgütlenme süreci içerisine girmelidir. Fabrikalarda oluşturulacak komite, birlik gibi örgütlenmelerle süreç işçiler tarafından yönetilmeli. Buralarda alınan ortak kararlarla zam oranları belirlenmeli, bunu patrona iletmek için temsilciler seçilmeli. Olası uzlaşmaz ve dayatmacı tutumlara karşı ise işçiler üretimden gelen güçlerini göstermek de dahil kararlı bir mücadele vermeli.

Ocak ayı zammının işçiler tarafından öğrenilmesi genellikle Şubat ayı başına denk gelmektedir. Bu da işçiler için yaklaşık 2 aylık bir sürecin olduğunu göstermektedir. İşçiler olarak zaman geçirmeden bu sürece müdahil olabilmek için hazırlıklara başlamalıyız.

Unutmayalım sessizce ne olacağını bilmeden bekleyerek hayal kırıklıklarına uğrayarak yaşamaktansa ipleri ele almak doğru olanıdır. İşçilik onurunu korumak ve kendimizle barışık yaşamak istiyorsak başka bir yolumuz yok.

# Sabrimızı zorluyorlar!



**Y**ıllar krizlerinin faturasını kesintisiz biçimde işçi sınıfına kestiler. Ücretleri düşürdüler, çalışma yükünü ağırlaştırdılar, hiçbir sosyal yükümlülük altına girmediler, olanlardan da kurtuldular. Eğitim ve sağlık gibi hak sayılan kalemleri tutup birer soygun çarkına çevirdiler. Öyle ki Türkiye işsiz milyonların, karın tokluğuna kölece çalışanların, üstüne de üç kuruşluk ücretinin neredeyse üçte ikisini dolaylı ya da dolaysız vergiler yoluyla devlete aktaran insanların ülkesi haline geldi. Bu ülkede üretim çarkları işçi kanıyla dönmekte, fabrikalardan oluk oluk işçi kanı akmakta, sermaye kelimenin gerçek anlamıyla işçi kanıyla beslenmektedir.

İşte durum böyleyken bu kan emiciler tutup daha fazlasını istiyor, işçi sınıfının elinde kalan son kırıntılara gözlerini dikiyorlar. Ama böylelikle yangına körükle gidiyor, işçi sınıfının sabrını zorluyorlar.

*İnsanca yaşayacak asgari ücret istiyoruz!*

## Sefaletle teslim olmayacağız!

**H**er yıl olduğu gibi bu yılda asgari ücretle çalışan biz işçiler aynı oyunu izliyoruz. Aralık ayında başlayan asgari ücret tesbit görüşmeleri sürüyor, 6 Aralık'ta ilk görüşme gerçekleşti. Biz bu sefalet ücretinin belirlenmesi görüşmelerinde hiç de yararımıza çıkan bir sonucu görmedik.

Peki bu zammı kimler belirliyor. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi, patron ve hükümet temsilcilerden oluşan 15 kişi var. Ama ne hikmet ise işçi temsilcileri de dahil tek bir asgari ücretli yok. Patronları temsil eden TİSK ve hükümet temsilcileri ise toplantıya katılıyor. Yani komisyonda 5 özel sektör işvereni ve 5 kamu işvereni olmak üzere toplam 10 işveren temsil ediliyor. Biz işçileri temsilen ise sadece Türk-İş katılıyor. Bu tabloya baktığımızda bizlere reva görecekleri zammı tahmin etmek zor olmayacaktır. Zaten sermayedarların belirleyeceği ücret sefalet ücreti olacaktır.

Asgari ücret, bizlerin normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve bizlerin zorunlu ihtiyaçlarını asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret olarak tanımlanmaktadır. Peki sormak lazım asgari ücret belirlenirken bu kıstaslara uyuluyor mu? Elbette ki hayır?

Peki şimdi gelelim öngörülen zam oranına. Ocak ve Temmuz 2014 dönemleri için yüzde 3 oranında bir artış reva görüyorlar bize. Yani ilk altı ay için yapılacak 24 TL'lik ücret artışı, sefalette ısrar anlamına geliyor. Bu komisyonun, kime hizmet ettiği de orta yerde duruyor.

DİSK Araştırma Enstitüsü DİSK-AR'ın asgari ücret raporuna göre, eşi çalışmayan ve iki çocuklu bir asgari ücretli 2014 Hükümet Programı'nda öngörülen ücret artışı kabul edilirse Ocak 2014 tarihinde elde edeceği geliri ile gıdaya günlük ancak 9 lira 73 kuruş ayırabilecek. Buna göre asgari ücretlinin üç öğün için kişi başına ayırabildiği tutar 2 lira 43 kuruş olurken, öğün başına bu tutar sadece 81 kuruş düzeyinde kalmakta.

Yine DİSK-AR'a göre Kasım 2013 itibari ile **açlık sınırı 1121 TL'ye** ulaştı. **Yoksulluk sınırı 3 bin 544 TL** seviyesinde. Evli, eşi çalışmayan bir işçinin asgari geçim indirimi ile eline geçen ise yalnızca 840 TL'dir.



Bu kadar veri bile bizlere verilen sefalet ücreti ile yaşamsal ihtiyaçlarımızı karşılamamızın olanaksız olduğunu gösteriyor. Peki, elektriğe, suya, doğalgaza yapılan zamlar yüzde 10-15 leri bulurken, bizlere hangi vicdanla 3+3 zammını yapıyorlar.

Bunun yanında bir de patronların 25 yaş önerisi var. Patronlar sefalet ücreti dayatmasından daha fazla yararlanmak için 25 yaş sınırı için öneri getirdi. Mevcut durumda asgari ücret 16 yaşından küçükler ve büyükler için ayrı ayrı belirleniyor. Patronlar ise bu yaş sınırını 25'e çekilmesini istiyor. Bu, daha düşük ücretle çok daha fazla işçinin çalışması anlamına geliyor. Düşük zamlarla ücretli kölelik sefaletine çevrilen asgari ücretin üzerinden daha fazla kâr elde etmek isteyen sermaye şimdi de yaş sınırını yükseltme peşinde.

İşte yine aynı senaryolarla bir asgari (sefalet) ücrete zam oyunu daha. Her yıl yaşadığımız sahneler bunlar. Üzerimizde bin bir türlü dolaplar çevirenleri ve haklarımızı gasp edenleri öylece izliyoruz. Ama artık yeter demeliyiz. Bizleri sefaletle, açlığa ve yoksulluğa itenleri tarihin çöplüklerine atma vakti geldi. Dünyayı, nasırlı ellerimizle yaratıyoruz ve hayatımızı bir avuç asalağın eline bırakmamalıyız.

Gün sınıfa karşı sınıf şiarını yükseltip, sermayeye karşı örgütlenme günüdür. Nasırlı ellerimizle yarattığımız dünyada, işçi tulumuyla özgürce dolaşacağımız günler gelecektir.

*Bir metal işçisi*



## Asil Çelik'te grev kararı

**B**irleşik Metal-İş Sendikası Bursa Şubesi ile Asil Çelik yönetimi arasında sürmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmazlık nedeniyle uyumsuzluk zaptının tutulmasının ardından grev kararı alındı.

Alınan bilgilere göre anlaşmazlık ücret konusunda yaşanıyor. Sendikanın 1 TL'lik ücret zammı teklifine Asil Çelik patronu 25 kuruşluk bir zamlarla yanıt veriyor.

Anlaşma olmaması halinde 60 günlük süre zarfında sendikanın grev kararını uygulamaya koyması gerekiyor.

Asil Çelik'te 2008 yılında anlaşmazlık nedeniyle 1 yılı aşkın süre devam eden bir grev yaşanmış, grev herhangi bir hak kazanılmadan bitirilmişti.

Asil Çelik işçileri grev kararı alınan fabrikanın önünde basın açıklaması yaptı.

Patronun 25 kuruşluk zam teklifine karşı tepkilerini, 25 kuruşlarını sosyal yardım kuruluşları için bağış sandığına atarak gösterdiler.



## KOLTUKLARININ RAHATI İÇİN İŞÇİ KIYIMI YAPTILAR!

### Martur'ta fatura işçiye

**B**ursa'da kurulu araba koltukları üretici Martur'da işçi kıyımı var. Son gelen bilgilere göre atılan işçi sayısı 15'e yükseldi. Yönetim işçi kıyımına gerekçe olarak üretim daralmasını gösterdi.

Renault, Karsan ve Martur'daki toplu işten atmalar, işkolunda bir üretim daralması yaşandığını, ama faturanın bir kez daha kısa yoldan işçilere kesildiğini gösteriyor.



## Oyak Renault'ta işçi kıyımına hazırlık

**K**esin olmayan bilgilere göre Oyak Renault kitlesel işçi kıyımına hazırlanıyor. Yeni yılda 3 vardiya sayısını 2'ye indirmeyi planlayan Renault yönetimi yaklaşık 1300 işçinin işine son verecek.

Bu büyüklükteki bir işçi kıyımı büyük bir sosyal felaket olacak. Ama gel gör ki bu felaketi engellemek görevini herkesten çok üstlenmesi gereken Türk Metal, suskunluğunu koruyor. Çünkü patronun ortağı olarak o, çıkış listesini patronla birlikte hazırlıyor.

Bu koşullarda Renault işçisinin tek çaresi, kendi ellerindedir. Kendi arasında yan yana gelecek, bir eylem planı çıkaracak ve işçi kıyımının karşısında duracak.



## Karsan'da işçi kıyımı



**O**tomotiv sektörünün önde gelen şirketlerinden olan Karsan'ın Bursa fabrikasında 130 işçinin işine son verildi. Karsan yönetimi, işçi kıyımını üretimdeki daralma

bahanesiyle gerçekleştirdi.

Böylelikle Karsan kapitalisti de diğer kapitalistlerin yaptığı gibi, üretimdeki en küçük dalgalanmanın faturasını işçiye kesmiş oldu. Karından önemsiz bir azalmayı göze almaktansa binlerce insanın hayatıyla oynamayı tercih etti.

İşçilerin hayatıyla böylesine keyiflerince oynamaları, işçi sınıfının örgütsüzlüğünden kaynaklanıyor. Elbette Karsan'da yetkili sendika Türk Metal'i işçi sınıfının örgütlülüğünden saymamak gerekiyor. Öyle ya bu işbirlikçi çete tüm bunlar olurken işçi kıyımına itiraz etmek bir yana nezaretçilik yapıyor, kimin işten atılacağını patronla birlikte belirliyor. O nedenle olsa gerek, Karsan'da işten atmalarla ilgili tek bir söz etmiş değil.

Karsan'daki bu kıyım da gösteriyor ki, işçiler örgütlenmeden, patronların ellerinde tek kullanımlık bir mendil gibi harcanmaya devam edeceklerdir.



**Hochdruck&ZÜNDSTOFF Kasım sayısı yayında...**

## **Bursa Bosch işçisinin sesi Almanya'daki fabrikalarda**

**B**ursa Bosch işçilerinin sesi, sınırları aşarak sınıf kardeşleri ile buluşmaya devam ediyor. Başta Stuttgart olmak üzere, Almanya'nın değişik bölgelerinde üretim yapan Bosch işletmelerindeki işçilere ulaşıyor.

Bosch işçileri tarafından düzenli olarak hazırlanıp yayınlanan, Hochdruck&ZÜNDSTOFF'un Kasım sayısında Bosch'daki çalışma koşulları masaya yatırılarak ağırlıklı olarak, kapitalist işletme yönetiminin daha fazla kar için planladığı işçi çıkışı saldırısı üzerinde duruluyor.

Bosch şefi Denner bu yılın bahar aylarında yaptığı açıklamada, 'Solar üretiminin durdurulmasından dolayı çıkışlar olmayacak' demişti. Bu açıklamanın üzerinden daha altı ay gibi kısa bir zaman geçmişken, Bosch işletmelerinde önümüzdeki beş yıl içerisinde 1000'i Stuttgart-Feuerbach işletmesinde olmak üzere, 3 bin işçi ve büro emekçisinin işine son verileceği açıklaması geldi. Denner'in bu yalan ve ayak oyunlarına dikkatleri çeken, Stuttgart-Feuerbach Redaksiyon'u, işyerlerinin

korunması için ortak mücadelenin önemine dikkatleri çekerek; tam ücretle haftalık 30 saatlik iş haftası talebinin önemi üzerinde duruyor. Bosch şefi Denner örneğinde olduğu gibi, kapitalist işletme yöneticilerinin yalanları somut olarak açığa çıkartılarak, işçilerin sınıfsal birliklerini sağlayarak bu yalan ve saldırıları boşa çıkartabileceklerine işaret ediyor. Zira Bosch işletmesi Solar üretiminden dolayı zarar etmemesine karşın, devletin verdiği sübvasyonun kaldırılmasından dolayı düşen azami karlarını güvenceye almak için kitlesel olarak işten atmayı planlıyor' tespitlerini işçilerle paylaşıyor...

Hochdruck&ZÜNDSTOFF'un Kasım sayısında Bursa-Bosch işletmesinden işçilerin gönderdikleri dayanışma mektubunada yer verildi. Stuttgart-Feuerbach Bosch işletmesinden işçiler, işyeri işçi temsilcileri ve sendika aktivistleri' imzası ile yaptıkları açılama ile Bursa-Bosch işçilerinin mücadelesini enternasyonal duygularla selamladılar.

### **Bosch'ta yetki davası ertelendi**

Bursa 3. İş Mahkemesi'nde görülen Bosch fabrikasındaki yetki davası, 25 Aralık tarihine ertelendi. Mahkeme heyeti erteleme kararını 4. İş Mahkemesi'nde devam etmekte olan süreçle ilgili bir başka dosya ile birleştirilmesine dayandırdı.

#### **İşçi arkadaşı!**

Ağır çalışma şartlarında kölece çalışıp üç kuruşluk ücrete talim mi ediyorsun?  
Onurun çiğnenip hakarete mi uğruyorsun? Hakkını aradığın için işten mi atılıyorsun?

Hakların için hukuksal destek mi arıyorsun? Patron keyfiyetine yeter deyip sendikalı mı olmak istiyorsun?

Desteğe, dayanışmaya, bir yol gösterene mi ihtiyaç duyuyorsun?

Yalnız ve çaresiz değilsin!

**irtibat:** Sönmez İş Sarayı Kat:3 No:220 **Tel:** 0553 409 16 18



# Taşeron işçileri yalanlarıyla kandıramazlar!



Taşeron sistemi sermaye tarafından emek maliyetlerini aşağıya çekmek, işçi ile ilgili sorumluluklardan kaçmak, sendikalaşmayı engellemek amacıyla uygulanmaktadır. Bu sistem kurlsızlığın, esnekliğin, güvencesizliğin kaba köleliğin ta kendisidir. Hem devletin hem patronların hızla taşeron sistemine yönelmelerinin sebebi budur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre taşeron işçi sayısı AKP hükümeti döneminde 4 kat artarak 1,5 milyonu geçti. Taşeron işçiliğini 4 kat artıran AKP iktidarının bu sistemi bitirme iddiası yalandan başka birşey değil.

Geçtiğimiz haftalarda basına yansıyan haberlerde taşeron işçilerin 3 yıllık sözleşme yapılarak işe alınacağından bahsedildi. Bu sayede kıdem tazminatı ve yıllık izin hakkına sahip olacağımızdan ve taşeron çalışanların yükünün biraz daha azaltılacağı ifade edildi. Bu tür söylemlerle bizleri kandırmaya çalışıyorlar. Bu işin kesin çözümü taşeron sisteminin kaldırılması. Taşeron çalışmayı kaldırırlarsa zaten yaşadığımız sorunların hiçbirini yaşamayız.

Bizlerin sorunları çok. Maaşlarımızın tam ve zamanında ödenmemesi, yasal çalışma sürelerinin üzerinde çalıştırılma, fazla mesailerin ödenmemesi, şirket değişikliklerinde 1 ya da 2 aylık maaşlarımızın ödenmemesi, asıl işi yapmamıza rağmen taşeron olduğumuz için ikinci sınıf insan olarak görülmemiz gibi. Bugün gündemde olan kıdem tazminatının gaspı allanıp pullanarak önümüze konuyor ve yanına taşeron işçilere müjde haberleriyle güzellmeler yaparak bizleri kandırmaya çalışıyorlar.

Bizler bu yalanlara kanmamalı taşeronluk sisteminin kaldırılması için mücadele etmeliyiz.

*Taşeronda çalışan bir işçi*

## Çarklar kanımızla dönüyor

**K**asım ayında en az 128 işçi yaşamını yitirdi. İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi yazılı, görsel, dijital basından takip ederek ve emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ışığında tespit ettiği en az 128 işçi Kasım ayında hayatını kaybetti

### İş cinayetlerinde 55 de çocuk öldü

İşçi Sağlığı Meclisi'nin 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü nedeniyle yayımladığı basın açıklamasında 2013'te 55 çocuk işçinin hayatını kaybettiğine dikkat çekti.Yapılan açıklamada, 2012'de işyerlerinde 5 bin 960 çocuğun çalıştırıldığı belirtildi.

**Kıdem tazminatı  
iş güvencesidir!  
KIDEME  
DOKUNMA!**

Sermaye sınıfı, AKP ve sendika ağaları kıdem tazminatını masaya yatırdı. Elimizde kalan bu son hakkımızın tırpanlanmasına hayır demeliyiz.

**Pazarlık yok,  
direniş var!**

**\* Neden karşı çıkmalıyız?**

**1. İŞTEN ATMA KOLAYLAŞACAK:** Fona devirle, patronlar işçi çıkardığında toplu bir ödeme yapmak zorunda kalmayacak. Böylelikle istedikleri zaman işçi kıyımı ve giriş-çıkış yapabilecekler.

**2. KIDEM TAZMİNATI ALMAK HAYAL OLACAK:** Şu an tazminatımızı, işten atıldığımızda, askerlikte, kadınlar evlendiğinde, 15 yıl sigorta ve 3 bin 600 gün prim ödediğimizde, emeklilikte alabiliyoruz. Fon sistemiyle ödemeler emeklilikte ya da ev almak şartıyla 10 yıl prim ödendiğinde.

**3. TAZMİNAT MİKTARI AZALACAK:** Fona devir durumunda alınacak tazminat miktarı neredeyse yarı yarıya düşüyor. Yeni düzenlemede 30 günlük sürenin 15 güne düşürülmesi planlanıyor.

**4. FON YAĞMALANACAK:** İşsizlik fonu ve diğer fonların başına ne geldiyse bu fonun başına da o gelecek.

**5. ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ MASADA:** Tepkimizi yumuşatmak için "kazanılmış haklara dokunulmayacak" deniliyor. Yani emeklilik sisteminde yapıldığı gibi, çocuklarımızın kölece çalışmasının altına imza atmamız isteniyor.

**\* Yalanlara  
karnımız tok!**



Gaspi kıdem tazminatından herkes yararlansın diye yapıyoruz diye gerekçelendiriyorlar. Ama bunun için böyle bir düzenlemeye gerek yok. Tüm işçilerin kıdem alması için şunlar yeter:

1. Taşeronluk sistemi kaldırılmalıdır.
2. Kıdem için yasalarda öngörülen bir yıllık sınır kaldırılmalıdır.
3. Ücret Garanti Fonu'nun kapsamı genişletilmeli, iflas halinde kıdem bu fondan ödenmelidir.
4. Kıdem tazminatını ödemeyen patronlara caydırıcı cezalar getirilmelidir.
5. Sendikal barajlar, örgütlenme ve grev hakkının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

**\* Pazarlık yok, sokağa inmeliyiz!**

Sendika konfederasyonlarından DİSK ve Türk-İş fon düzenlemesine karşı çıkarken Hak-İş arka çıkıyor. Türk-İş ve DİSK'ten artık eyleme geçmelerini talep etmeliyiz. İşbirlikçi Hak-İş'ten hesap sormalıyız. Genel greve hazırlanmalıyız!